

994800/0214/51/2011

Warszawa, dnia 18.10.2011 r.

Pani-Pan Dyrektor
Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
Oddział w _____
(wszystkie)

W związku z problemami sygnalizowanymi przez osoby, ubiegające się o przyznanie emerytury pomostowej, nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego lub emerytury z tytułu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, dla których rozwiązanie stosunku (stosunków) pracy jest jednym z warunków wymaganych do przyznania świadczenia, wynikającymi z braku kompleksowej analizy stanu faktycznego sprawy - przypominam o konieczności przestrzegania następującego trybu postępowania przy rozpatrywaniu wniosków o te świadczenia.

W sprawach tych – analogicznie, jak przy rozpatrywaniu wniosków o emeryturę bez względu na wiek, przyznawaną na podstawie art. 88 ustawy z dnia 26.01.1982 r. – Karta Nauczyciela lub o emeryturę górniczą, przyznawaną na podstawie art. 3 ustawy z dnia 27.07.2005 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy - Karta Nauczyciela – należy analizować całość dokumentacji zgromadzonej w aktach rentowych w celu sprawdzenia, czy poza warunkiem rozwiązania stosunku (stosunków) pracy – spełnione zostały pozostałe warunki wymagane do przyznania jednego z wymienionych na wstępie świadczeń.

Sprawdzeniu powinno podlegać – przykładowo - spełnienie warunku posiadania:

- okresu składkowego i nieskładkowego, wynoszącego co najmniej 20 lat dla kobiety, a 25 lat dla mężczyzny – jeżeli ubiega się o emeryturę pomostową lub o emeryturę, przewidzianą w art. 184 ustawy emerytalnej albo co najmniej 30 – letniego takiego okresu - jeżeli ubiega się o nauczycielskie świadczenie kompensacyjne,
- co najmniej 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, w rozumieniu art. 32 ustawy emerytalnej,
- co najmniej 15-letniego okresu pracy w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, w rozumieniu ustawy o emeryturach pomostowych,
- co najmniej 20-letniego okresu pracy nauczycielskiej w jednostkach, o których mowa w art. 2 ustawy o nauczycielskich świadczeniach kompensacyjnych.

W przypadku, gdy jedyną przyczyną odmowy przyznania jednego z wymienionych świadczeń jest nierozwiązanie stosunku (stosunków) pracy – w decyzji odmawiającej przyznania świadczenia należy wyraźnie stwierdzić ten fakt.

Decyzja, zawierająca pełne uzasadnienie, powinna gwarantować wnioskodawcy, że po rozwiązaniu stosunku pracy i ponownym zgłoszeniu wniosku - przy spełnieniu pozostałych warunków - świadczenie zostanie przyznane.

CZŁONEK ZARZĄDU


Elżbieta Łopacińska